

MITWIRKUNG IN PROJEKTEN

CHECKLISTEN

CHECKLISTE PROJEKTARBEIT

ARBEITSMATERIALIEN

PROJEKTÜBERSICHT K9/A1

CHECKLISTE PROJEKTBEWERTUNG K9/A2

PROJEKT WIRKUNGSANALYSE K9/A3

FOLIEN VORLAGEN

FOLIEN MITWIRKUNGSROLLEN UND AUFGABEN

FOLIEN MITWIRKUNGSSTRATEGIEN UND MITGESTALTUNGSRECHT

CHECKLISTE MITWIRKUNG IN PROJEKTEN

Haben wir eine Projekt-Landkarte, Übersicht über laufende Projekte?

Ja Nein

Bewerten wir die Mitwirkungsrelevanz der laufenden Projekte?

Ja Nein

Sind die Mitwirkungsstrategien in unserer PV festgelegt?

Ja Nein

Gibt es für die einzelnen Mitwirkungsstrategien einen Ablaufplan?

Ja Nein

Kennen die PV-Mitglieder das ABC des Projektmanagements?

Ja Nein

Gibt es Kriterien für die Beurteilung von Projektergebnissen?

Ja Nein

Haben wir in der PV ein Projekt-Controlling?

Ja Nein

Gibt es ein Mitgestaltungsrecht in Projekten für die PV?

Ja Nein

Die Schlüsselfrage in diesem Check ist jedoch:

Können wir als PV die zunehmenden Projektarbeiten positiv zugunsten der ArbeitskollegInnen beeinflussen, mitgestalten?

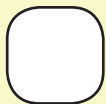
Ja Nein



5 und mehr Nein-Kreuze = **Handlungsbedarf gross**. Die Wahrscheinlichkeit ist hoch, dass Ihre PV eine wesentliche Mitgestaltungschance verpasst. Veränderungen finden heute in Projekten statt. Dringender Handlungsbedarf.



3 bis 5 Nein-Kreuze = **Handlungsbedarf mittel**. Erste Massnahmen sind getroffen, um Einfluss in Projekten geltend zu machen. Doch dies reicht noch nicht aus. Versuchen Sie weitere Massnahmen einzuleiten.



1 bis 3 Nein-Kreuze = **Handlungsbedarf klein**. Herzliche Gratulation. Ihre PV ist für die Zukunft gerüstet. Mitwirkung findet immer mehr prozessorientiert statt. Weiter so.



BEISPIEL: PROJEKTÜBERSICHT

A1/K9

Nr.	Projektname	Status	Mitwirkungsrecht	Bedeutung	Ressourcen	Projekt-leiter
1	Reorganisation Montage	Planung	MS	++	++	Amstutz
2	AVANTI	Umsetzung	MS	+	+	Meier
3	Spesenregelung	Abschluss	ME	+	+	Wenger

Status	P = Planung U = Umsetzung A = Abschluss/Übergabe	Bedeutung	++ = sehr hohe Bedeutung + = hohe Bedeutung * = durchschnittliche Bedeutung
Mitwirkungsrechte	I = Information MS = Mitsprache ME = Mitentscheid SB = Selbstbestimmung	Ressourcen	++ = sehr hoher Einsatz + = hoher Einsatz * = durchschnittlicher Einsatz

Bewertungspunkte aus PV-Sicht...	trifft zu	teilweise	trifft nicht zu
Die Projektorganisation ist klar <ul style="list-style-type: none"> • Projektauftraggeber / Projektleitung • Projektmitarbeitende / Projektkunde(n) • Organigramm / Aufgaben, Kompetenzen • Verantwortlichkeiten 			
Die Rolle der PV ist klar <ul style="list-style-type: none"> • Keine Rolle - nur regelmässige Information • PV als Co-Projektauftraggeber (zwingend bei Themen der Stufe Mitentscheidung) • PV-Delegierte(r) in der Steuergruppe • PV übernimmt Projektleitung • PV-Delegierte(r) im Projektteam • PV-Delegierte(r) übernimmt Teilprojektleitung • PV geht in die Opposition 			
Die Projektzielsetzungen... <ul style="list-style-type: none"> • entsprechen den SMART-Kriterien • sind aus MA-Sicht nachvollziehbar • berücksichtigen wirtschaftliche und humane Aspekte 			
Das Projekt hat ein hohes Konfliktpotenzial <ul style="list-style-type: none"> • Widerstand der PV • Widerstand der MA • Widerstand der Gewerkschaft • Falsche personelle Besetzung 			
Das Projekt hat für die PV hohe Priorität, weil... <ul style="list-style-type: none"> • damit eigene strategische Ziele erreicht werden können • damit wichtige MA-Anliegen gefährdet werden 			
Projekttransparenz <ul style="list-style-type: none"> • PV hat den schriftlichen Projektauftrag • PV hat den Projektordner • PV kennt das Projektkommunikationskonzept 			

Beispiel auf der nächsten Seite

Bewertungspunkte aus PV-Sicht...	trifft zu	teilweise	trifft nicht zu
Die Projektorganisation ist klar <ul style="list-style-type: none"> • Projektauftraggeber / Projektleitung • Projektmitarbeitende / Projektkunde(n) • Organigramm / Aufgaben, Kompetenzen • Verantwortlichkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ 		
Die Rolle der PV ist klar <ul style="list-style-type: none"> • Keine Rolle - nur regelmässige Information • PV als Co-Projektauftraggeber (zwingend bei Themen der Stufe Mitentscheidung) • PV-Delegierte(r) in der Steuergruppe • PV übernimmt Projektleitung • PV-Delegierte(r) im Projektteam • PV-Delegierte(r) übernimmt Teilprojektleitung • PV geht in die Opposition 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓
Die Projektzielsetzungen... <ul style="list-style-type: none"> • entsprechen den SMART-Kriterien • sind aus MA-Sicht nachvollziehbar • berücksichtigen wirtschaftliche und humane Aspekte 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓
Das Projekt hat ein hohes Konfliktpotential <ul style="list-style-type: none"> • Widerstand der PV • Widerstand der MA • Widerstand der Gewerkschaft • Falsche personelle Besetzung 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ 		
Das Projekt hat für die PV hohe Priorität, weil... <ul style="list-style-type: none"> • damit eigene strategische Ziele erreicht werden können • damit wichtige MA-Anliegen gefährdet werden 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	
Projekttransparenz <ul style="list-style-type: none"> • PV hat den schriftlichen Projektauftrag • PV hat den Projektordner • PV kennt das Projektkommunikationskonzept 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓

Kriterien	Bewertungsraster					
	Stärke der Auswirkung			Art der Auswirkung		
	gering	mittel	hoch	positiv	neutral	negativ
Wie wirkt sich das Projekt auf die folgenden Faktoren aus?						
Sicherheit des Arbeitsplatzes						
Inhalt der Aufgaben						
Kompetenzen						
Verantwortung						
Arbeitsbelastung						
Informationsqualität						
Lohn						
Aufstiegsmöglichkeiten						
Soziale Kontakte						
...						

Beispiel auf der nächsten Seite

Kriterien	Bewertungsraster					
	Stärke der Auswirkung			Art der Auswirkung		
	gering	mittel	hoch	positiv	neutral	negativ
Wie wirkt sich das Projekt auf die folgenden Faktoren aus?						
Sicherheit des Arbeitsplatzes		✓				✓
Inhalt der Aufgaben	✓			✓		
Kompetenzen			✓			✓
Verantwortung			✓			✓
Arbeitsbelastung		✓		✓		
Informationsqualität		✓			✓	
Lohn			✓			✓
Aufstiegsmöglichkeiten	✓				✓	
Soziale Kontakte	✓			✓		
...						

PV Mitwirkungsrollen in Projekten



1. In der Rolle als Wächterin



3. In der Rolle als Promotorin



2. In der Rolle als Moderatorin

syndicom

PV-Aufgaben rund um Projekte

- Informationssammlung über laufende Projekte zwecks Früherkennung und mitarbeiterorientierte Unternehmensaufsicht
- Systematischer Projektüberblick zwecks Bedeutung für die ArbeitskollegInnen und der Mitwirkungsrelevanz sowie Multiprojekt-Management
- Definition der PV-Mitwirkungsstrategie pro Projekt
- Erarbeiten sozialer Pflichtenhefte zuhanden Projektteam
- Opposition gegenüber einem Projekt
- Lancierung und Durchführen von eigenen Projekten nach dem Handwerk des Projektmanagements

syndicom

F3/K9

PV-Mitwirkungsstrategien

- Co-Management-Strategie
- Einsitz in der Steuergruppe
- Operative Mitarbeit im Projektteam
- Mitwirkung von aussen
- Mitwirken in der Rolle der Opposition



 syndicom

F4/K9

PV-Aufgaben rund um Projekte

- Informationssammlung über laufende Projekte zwecks Früherkennung und mitarbeiterorientierte Unternehmensaufsicht
- Systematischer Projektüberblick zwecks Bedeutung für die ArbeitskollegInnen und der Mitwirkungsrelevanz sowie Multiprojekt-Management
- Definition der PV-Mitwirkungsstrategie pro Projekt
- Erarbeiten sozialer Pflichtenhefte zuhanden Projektteam
- Opposition gegenüber einem Projekt
- Lancierung und Durchführen von eigenen Projekten nach dem Handwerk des Projektmanagements

 syndicom